



BELJON
WESTERTERP

FUNCTIEPROFIEL

Okidoki Kinderopvang
directeur-bestuurder

“ontdek het talent dat je bent”



Standplaats: 's-Gravenzande

1. OKIDOKI KINDEROPVANG

Okidoki is al 30 jaar een toonaangevende en succesvolle maatschappelijke kinderopvangorganisatie, uitgegroeid tot de grootste van het Westland. Met ruim 340 bevlogen medewerkers en 26 locaties in onder andere 's-Gravenzande, Heenweg, Naaldwijk, Kwintsheul en Wateringen, biedt zij dagelijks een veilige, inspirerende omgeving waarin kinderen spelenderwijs hun talenten kunnen ontdekken. In de regio staat Okidoki bekend als een professionele kinderopvangorganisatie met vakkundige en gemotiveerde medewerkers. Hun kracht ligt in de combinatie van professionaliteit, betrokkenheid en een duidelijke maatschappelijke missie. Okidoki is een ondernemende organisatie, financieel gezond, innovatief en continu in ontwikkeling. Ze is geworteld in de Westlandse cultuur: direct, ondernemend, met een hart voor mensen en een echte aanpakkersmentaliteit.

Okidoki is een mensgerichte organisatie waar niet alleen aandacht is voor de relatie tussen medewerker, kind en ouders, maar ook voor de relatie tussen professionals die samen gedreven werken aan dat wat het allerbeste is voor ieder kind. Met een informele cultuur, waar de lijnen kort zijn en medewerkers met elkaar werken aan de hoge kwaliteit van dienstverlening waarvoor Okidoki staat.

Naar de website: <https://www.okidoki-kdv.nl>

Context

Door jarenlange groei is Okidoki toe aan een volgende fase waarin structuur, strategie en samenwerking opnieuw vorm moeten krijgen, passend bij de huidige omvang én ambities voor de toekomst. Als directeur-bestuurder sta je aan het roer van deze ontwikkeling. Je geeft direct leiding aan de operationeel directeur en de ondersteunende diensten (o.a. financiën, hr, recruitment, marketing & communicatie, planning, technische dienst en facilitair) en rapporteert aan de raad van toezicht. Je werkt samen met het team aan het vereenvoudigen verduidelijken en borgen van processen, zodat de organisatie wendbaar blijft en processen daadwerkelijk aansluiten bij wat Okidoki in de dagelijkse praktijk nodig heeft. In deze fase ligt een belangrijke opgave in het vormen van een



BELJON
WESTERTERP

krachtig managementteam en het verder professionaliseren van processen en systemen. Daarnaast wordt van de directeur-bestuurder verwacht dat hij of zij proactief relaties onderhoudt en uitbouwt met externe partners, waaronder de gemeente Westland, onderwijsorganisaties en andere betrokken partijen, om gezamenlijk te komen tot toekomstbestendige huisvestingsoplossingen die aansluiten bij de demografische ontwikkeling in het Westland en de stijgende behoefte aan kinderopvang.

2. FUNCTIE

Okidoki zoekt een nieuwe directeur-bestuurder die intern en extern richting geeft aan de organisatie en koersvast leidinggeeft aan de verdere ontwikkeling van Okidoki. Binnen Okidoki wordt momenteel gewerkt aan het verder structureren van de organisatie, het verduidelijken van verantwoordelijkheden en het neerzetten van een stevig leidinggevend kader dat de dagelijkse aansturing en continuïteit borgt. Van de nieuwe directeur-bestuurder wordt verwacht dat hij of zij hierop voortbouwt en nadrukkelijk het gezicht naar buiten vormt. Je treedt zichtbaar op als boegbeeld van Okidoki in de regio, onderhoudt en ontwikkelt actief de relaties met gemeente Westland, onderwijs, maatschappelijke partners en andere stakeholders, en positioneert Okidoki stevig binnen het Westland. Daarbij toont de directeur-bestuurder sterk ondernemerschap door kansen in de markt tijdig te signaleren, nieuwe samenwerkingen en locaties te initiëren en strategische keuzes te maken die bijdragen aan duurzame groei en continuïteit van de organisatie. In de volgende fase van de organisatieontwikkeling ligt er, naast het verder bestendigen van de interne organisatie, een duidelijke opdracht om de externe positionering, samenwerking en strategische netwerkontwikkeling te versterken, zodat Okidoki duurzaam kan groeien en kan inspelen op de toenemende vraag naar kinderopvang.

Je beschikt over een sterk financieel inzicht en het vermogen om op hoofdlijnen en details te schakelen. Je bent een sparringpartner voor de operationeel directeur, met wie je veelvuldig en nauw samenwerkt in de aansturing van de organisatie. Okidoki zoekt iemand die besluiten durft te nemen en daarin de mensen weet mee te nemen. Die vanuit vertrouwen en verbinding werkt, open en transparant communiceert en zich thuis voelt in het Westland.

Als directeur-bestuurder heb je affiniteit met de kinderopvang en de maatschappelijke gedachte en positie van Okidoki. Je hebt een goed gevoel voor de actuele uitdagingen waarmee Okidoki te maken heeft, zoals bijvoorbeeld de krapte op de arbeidsmarkt en het vinden, boeien en binden van medewerkers. Ook snap je de positie van Okidoki in een complexe markt met diverse andere aanbieders, waarin zichtbaarheid, profilering, samenwerking en het goed onderhouden van de juiste netwerken met belangrijke partners, zoals de gemeente Westland en schoolbesturen, van groot belang zijn. Je weet wat er speelt binnen de gemeente, verbindt met diverse stakeholders en bent je bewust van het belang hiervan voor de positie en kansen voor Okidoki om te groeien. De focus ligt naast innovatie en consolidatie op de kansen met betrekking tot verdere groei en ondernemerschap.



BELJON
WESTERTERP

3. PROFIEL DIRECTEUR-BESTUURDER

- Je hebt ervaring als eindverantwoordelijke in een directie- of bestuurlijke functie, met aantoonbare affiniteit met de kinderopvangsector;
- Je beschikt over een afgeronde opleiding op wo-niveau, bij voorkeur in Bedrijfskunde, Bestuurskunde, management, onderwijs, pedagogiek of een vergelijkbare richting, aangevuld met ruime leidinggevende ervaring;
- Je begrijpt dat deze functie in de praktijk meer vraagt dan een standaard fulltime rol en toont daarin zichtbaar ondernemerschap, persoonlijk commitment, beschikbaarheid en betrokkenheid om de organisatie duurzaam te leiden en te vertegenwoordigen.
- Je kunt ontwikkelingen in wet- en regelgeving, arbeidsmarkt en regionale groei vertalen naar concrete keuzes in capaciteit, locaties, personeelsinzet en organisatieontwikkeling;
- Je bent koersvast, helder in de communicatie, integer, verbindend en samenwerkingsgericht;
- Je bezit sterk financieel inzicht en het vermogen om op hoofdlijnen te schakelen;
- Je bent zichtbaar en actief in stakeholdermanagement, fungeert als boegbeeld naar buiten en bouwt duurzaam aan relaties met gemeente, onderwijs en maatschappelijke partners;
- Je hebt bij voorkeur een relevant netwerk in de gemeente Westland, bent goed op de hoogte van regionale ontwikkelingen en woont bij voorkeur in de regio;
- Je toont sterk ondernemerschap: signaleert kansen, initieert nieuwe samenwerkingen en locaties en stuurt actief op duurzame groei en continuïteit van de organisatie.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Empathisch en verbindend vermogen, kan duidelijkheid en richting geven;
- Communicatief sterk, open en transparant en in staat om de boodschap duidelijk over te brengen;
- Sterk ondernemend en vernieuwingsgericht, ziet kansen en neemt initiatief om deze daadwerkelijk te realiseren;
- Doortastend, besluitvaardig en vasthoudend, pakt door, houdt koers en blijft effectief functioneren in een dynamische en veeleisende omgeving;
- Strategisch scherp en onderscheidend, in staat de organisatie zichtbaar verder te ontwikkelen en stevig te positioneren;
- Communicatief sterk en een zichtbaar boegbeeld, met bestuurlijk gevoel en voelt zich thuis in het Westland.

5. OKIDOKI BIEDT

Okidoki biedt een veelzijdige functie bij een succesvolle toonaangevende kinderopvangorganisatie in het Westland. Je krijgt de ruimte om te ondernemen en te innoveren samen met een betrokken team dat zich iedere dag inzet voor een hoge kwaliteit aan dienstverlening en de beste zorg voor het kind.



BELJON
WESTERTERP

Inschaling is conform de Adviesregeling arbeidsvoorwaarden raden van bestuur/directies van organisaties voor kinderopvang (bdKO), functiegroep I, uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden en een mooie werkplek in 's-Gravenzande.

6. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

mr. Afke de Vreeze

06-15 11 68 67

afke.devreeze@beljonwesterterp.nl