

TIJDSPLANNING Werving- en-selectieprocedure

Opdrachtgever: Stichting Milo
Functie: manager Bedrijfsvoering (Noord en Zuid)
Projectcoördinator: mr. Erik Batenburg

Datum	afspraak/onderwerp	locatie/tijdstip
18/19 maart 2026	Plaatsing vacature op internet, starten met filesearch, netwerksearch en internetsearch	
21 maart 2026	Plaatsing vacature in media	
16 april 2026	Uitnodigen kandidaten voor 1 ^e gespreksronde Afwijzen van niet-geselecteerde kandidaten	
23 april 2026	1 ^e gespreksronde	BeljonWesterterp, Utrecht 13.00 – 17.00 uur
5 mei 2026	1 ^e gespreksronde	BeljonWesterterp, Utrecht 09.30 – 16.30 uur
7 mei 2026	1 ^e gespreksronde	BeljonWesterterp, Utrecht 09.30 – 14.30 uur
12 mei 2026	Uitnodigen kandidaten voor de 2 ^e gespreksronde en inname kopie diploma's Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
1 juni 2026	2 ^e gespreksronde manager Bedrijfsvoering Noord Interviews met opdrachtgever	Stichting Milo, Woerden 09.00 – 12.00 uur
1 juni 2026	2 ^e gespreksronde manager Bedrijfsvoering Zuid Interviews met opdrachtgever	Stichting Milo, Woerden 13.00 – 17.00 uur
3 juni 2026	Uitnodigen kandidaten voor selectie-assessment Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
3 juni 2026	Uitvoeren pre-employment screening (DISA Global Solutions)/referentieonderzoek	

Datum	afspraak/onderwerp	locatie/tijdstip
9 juni 2026	Selectie-assessment	BeljonWesterterp, Utrecht of Zwolle 09.00 – 16.30 uur
11 juni 2026	Selectie-assessment	BeljonWesterterp, Utrecht 09.00 – 16.30 uur
19 juni 2026	Uitnodigen kandidaten voor 3 ^e gespreksronde Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten.	
23 juni 2026	3 ^e gespreksronde/verdiepingsgesprek Interviews met opdrachtgever	Stichting Milo, Woerden 09.00 – 16.00 uur
24 juni 2026	Uitnodigen kandidaten voor 4 ^e gespreksronde Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten.	
25 juni 2026	4 ^e gespreksronde/eindgesprek Arbeidsvoorwaarden en benoeming	Stichting Milo, Schijndel 10.00 – 13.00 uur
Nader te bepalen	Evaluatie 3 en 6 maanden na indiensttreding	

NOOT:

1. Deze tijdsplanning geeft u inzicht in welke fase de procedure zich bevindt.
2. Totdat de procedure definitief is afgerond, blijft BeljonWesterterp geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Indien u zich volledig herkent in het functieprofiel, kunt u ook tijdens de procedure reageren.
3. Solliciteren kan via onze website www.beljonwesterterp.nl, door middel van de 'solliciteer direct'-button onder de functiebenaming.